

work:olution

succeed in permanent beta

Call for Speakers #ZPEurope19

HR Executives & HR-Science

17. – 19. Sept. 2019
Koelnmesse

spring Messe Management GmbH

Call for Speakers

Aufruf für HR Executives & HR Wissenschaftler

ZUKUNFT
PERSONAL®
EUROPE

Werden Sie Speaker der #ZPEurope19

Die Zukunft Personal Europe 2019 (17. – 19. September 2019, Koelnmesse, Köln) sucht **HR Praktiker, Forscher, Vordenker und Meinungsbildner**, um die neuesten Trends, Innovationen und eigenen berufliche Erfahrungen in den Bereichen HR-Management, digitale Transformation, HR Technologien, Recruiting, Employer Branding, Personalentwicklung und Leadership mit dem **Fachpublikum** zu teilen und so die anwesenden HR- und Management-Experten dabei zu unterstützen, ihre Unternehmen in der **Zukunft der Arbeit** erfolgreich zu machen.

Nehmen Sie am Call for Speakers teil und werden Sie Speaker auf der 20. Zukunft Personal Europe!



Über das ExpoEvent

Die Zukunft Personal Europe in Köln ist das führende ExpoEvent rund um die Welt der Arbeit. Als Impulsgeber vernetzt die **europäische Leitmesse** Menschen und Märkte in den Themenbereichen HR-Management, Digitalisierung und Leadership.

Drei Tage lang stehen innovative Produktlösungen, Vorträge auf **Kongressniveau** und Networking mit der Community im Mittelpunkt.

Entscheider, HR-Verantwortliche und **Gestalter der Arbeitswelt** verschaffen sich auf der Zukunft Personal Europe den entscheidenden Marktüberblick und tauschen sich über die Trends von heute und morgen aus.

Das einzigartige Programm bringt über **770 Aussteller**, **18.000 Fachbesucher** und mehr als **450 hochkarätige Speaker** in die Domstadt.



Wer wird Ihr Publikum sein?

- Personalleiter
- Personalvorstände
- Geschäftsführer
- Personalentwickler und Weiterbildungsbeauftragte
- Chief Digital Officer und Transformationsbegleiter
- Personalmarketing-Verantwortliche
- Recruiter
- Mitarbeiter der Personalabteilung
- Bereichs- und Abteilungsleiter
- Betriebsräte
- Weiterbildungspädagogen und Prüfer
- Journalisten und Redakteure der Fach- und Tagespresse



Mögliche Themen sind:

- Best Practice Fallstudien & aktuelle Studien
- Innovationskultur, Entrepreneurship & Failing Forward
- Workspaces, Arbeitsplatz der Zukunft
- Recruiting & Recruiting Technologien
- Benefits, Rewards & Incentives
- Digital Mindset, Leadership & Cultural Fit
- Diversity & Female Shift
- Cognitive Systems, Artificial Intelligence, Virtual/Augmented Reality, Kollege Roboter
- Digital Learning Trends/Learning Technologies
- Steigerung der Lernmotivation, Entwicklung digitaler Kompetenzen, Agile Werte und Kompetenzentwicklung
- Data Driven HR, HR Tech als Erfolgsfaktor
- Digitale Organisation: Mobile Work, Crowdfunding, Collaboration, Digitalisierung der HR Abteilung
- Corporate Health & Digitales Betriebliches Gesundheitsmanagement
- ...



Wer darf am Call for Speakers teilnehmen?

Themenvorschläge können einreichen:

- Gestalter der Arbeitswelt aus Unternehmen und Organisationen
- Corporate HR/HR-Executives: Personalverantwortliche, Arbeitsdirektoren, HR-Vorstände und Mitarbeiter von Personalabteilungen aus Unternehmen, öffentlichen Einrichtungen und NGOs
- Betriebsräte und Vertreter von Gewerkschaften
- HR-Science & Research: Experten von Universitäten, die zum Thema Personalmanagement und Arbeitswelt forschen



Bitte beachten Sie:

Anbieter von Produkten, Dienstleistungen und Beratung für Personalmanagement sind von diesem Verfahren ausgeschlossen. Ein separates Aussteller Call for Speakers erfolgt im Frühjahr 2019.

Einreichung

#ZPEurope19

ZUKUNFT
PERSONAL®
EUROPE

So sind Sie dabei:

Um einen Themenvorschlag einzureichen, füllen Sie bitte das Formular (siehe Seite 8) aus und senden es **bis zum 28. Februar 2019** an:

callforpapers-europe@zukunft-personal.com

Präsentationsform: Vortrag, Podiumsdiskussion, interaktives Format

Vortragslänge: circa 20 – 45 Minuten

Ist Ihre Bewerbung erfolgreich, informieren wir Sie darüber, dass ihr Vorschlag im Programm berücksichtigt wird. Die Auswahl der Vorträge übernimmt das Messteam der Zukunft Personal Europe in enger Rücksprache mit Kooperationspartnern und Experten zu den jeweiligen Themenschwerpunkten.

Aufgrund der Vielzahl an Einsendungen bitten wir um Ihr Verständnis, dass wir uns nur im Falle einer Berücksichtigung zurückmelden. Das Einreichen eines Themenvorschlags bedeutet nicht automatisch, dass der Themenvorschlag auch auf der Zukunft Personal Europe präsent sein wird. Wir können keine Beteiligung garantieren!



Themenvorschlag

#ZPEurope19



1. Themenvorschlag: _____

2. Zusammenfassung des Vortrags (Abstract, **max. 600 - 1.000 Zeichen inkl. Leerzeichen**):

Themenvorschlag

#ZPEurope19



3. Referent/Referentin/Referenten:

1) Titel, Vorname, Name: _____

Position: _____

Firma/Organisation/Universität: _____

2) Titel, Vorname, Name: _____

Position: _____

Firma/Organisation/Universität: _____

3) Titel, Vorname, Name: _____

Position: _____

Firma/Organisation/Universität: _____

4. Informationen zu Ihnen (Werdegang, Ausbildung, frühere Positionen, etc., max. 300 - 500 Zeichen):

1)

2)

3)

5. Sind Sie ein Buchautor? ja nein

Titel des Buches: _____

Titel des Buches: _____

Titel des Buches: _____

Titel des Buches: _____

Titel des Buches: _____

6. Vortragssprache Deutsch Englisch